

【セルフブランディング】目標設定シート

氏名	山田 太郎	設定日	2018.5.14	対象期間	2018.6.1 ~ 2018.12.31
----	-------	-----	-----------	------	-----------------------

3年後のなりたい姿

専門スキル	運用に携わり、十分な知識を持って時には改善提案をし自ら運用設計にも携われる状態
基本スキル	問題発掘に必要な視点、ケーススタディを身につけ、提案書も綺麗なppt資料で会議に出せる状態
スタンス	常に前向きにより良い運用を考えるという姿勢で、部門を超えて相談したい相手になっている状態

GAPの確認

具体的な目標人物 運用チーム Aさん

◇目標人物のスキル

専門スキル	運用経験豊富で設計も難くこなす。CCNA,CCNP,LPIC1&2保有。下級者の質問に常に答えられる。
基本スキル	チーム全体のモチベーションが上げられ、Aさんと話すとは何でも解決してくれる。提案も顧客に常に通る。
スタンス	「やれる方法」ばかりを考え、常にポジティブ。Aさんに言って無理なら諦めようというレベルで信頼されている。

◇現在の自分のスキル

専門スキル	監視要員としての最低限は身につけており失策したり叱責されることもないが、可もなく不可もなくレベル。
基本スキル	社会人2年目として最低限のことしかできない。普通。
スタンス	ネガティブではないが特段ポジティブではなく、指示されたことは無難にやりますというスタンス。

◇3年間で埋めるべき GAP

専門スキル	自分が担当しているシステムに関する知識だけではなく、運用レベルで一般論として通用する知識と経験。Aさんが持っている資格も全部取りたい。
基本スキル	問題発掘能力、ソリューションに関する知見、周囲が納得・合意するレベルの資料作成能力。
スタンス	Aさんのスタンスを全て体得したい。

GAPを埋める為に次の半年間でやる事

1	CCNAを取得する。そのための学習時間を平日1時間、土日いずれかで5時間確保する。
2	自分のチームにおける問題点は何かの視点を常に持ち毎日メモを取る。週末にまとめる。月に1本は改善提案する。
3	チームの同僚で何か苦手な人の役にたつ資料を月に1本作成する。半年で新人教育用マニュアルを作成してみる。
4	会議に出席する際には自部門でない部署の議題についても全てメモを取り、頭に叩き込む。
5	何かを指示された際に、必ずいったんは「はい」と受ける。誰かやって、という依頼には必ず手を挙げる。

※具体的な行動が変わるように詳細に行動を縛る